

تتيح الياه سات لموظفيها من مواطني الدولة فرص التناوب في الوظائف والأدوار داخل المجموعة لغرض الاطلاع على مختلف خطوط الأعمال واكتساب الخبرات والمهارات المتنوعة المناسبة، وذلك بهدف إعداد أفراد ذوي خبرة شاملة يشاركون مشاركة حقيقية ومثمرة في نجاح الأعمال على المدى الطويل، ووضع التحديات أمامهم باستمرار ودفع حدود امكانياتهم، وبالتالي إعدادهم لشغل مناصب عليا داخل الياه سات أو في قطاع الأقمار الصناعية. وبهدف تعزيز أهداف التوطين، تُعطي الأولوية للموظفين من مواطني الدولة لشغل الوظائف الشاغرة داخليا بشرط أن يثبت أدائهم جدارتهم لذلك الدور واستيفائهم لمعايير الاختيار المحددة مسبقاً.

كما قام فريق قسم الأصول البشرية والشؤون الإدارية، بالتعاون مع إدارة الياه سات، بتنظيم ورش عمل في جميع المعاهد التعليمية في دولة الإمارات لتزويد الطلبة الجامعيين والخريجين الإماراتيين بإمكانية الوصول إلى الموارد اللازمة لتنمية معرفتهم بقطاعي الأقمار الصناعية والفضاء وتعزيز مساهمهم الوظيفي في هذه الصناعة التي تتسم بالإثارة وسرعة التطور.

### الاجتماع السنوي للجمعية العمومية 2021

يعد الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للشركة الذي سيقام في عام 2022 هو أول اجتماع عام لمساهمين الياه سات منذ إدراجها.

قبل إدراج الياه سات، كان لدى الياه سات مساهم وجيد، وهو المعمورة دايفيرسيفايد جلوبال هولدنغ ش.م.ع (MDGH). وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة مبادلة للاستثمار، ش.م.ع.

تم تمرير جميع القرارات المقدمة إلى الجمعية العمومية للياه سات بالإجماع من قبل المساهم الوحيد. وشملت هذه الموافقة على البيانات المالية للشركة، وتعيين مدقق خارجي لحسابات الشركة للسنة التي تبدأ في 1 يناير 2021 وأتعاب المدقق، وإبراء ذمة مجلس الإدارة ومراجعي الحسابات من أي مسؤولية أو التزام عن أي مطالبات قد تنشأ فيما يتعلق بالسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020.

وخلال عام 2021، ولكن قبل تاريخ إدراج الياه سات، تم تمرير قرارات مكتوبة للمساهمين للإعلان والموافقة على دفع أرباح الأسهم إلى (MDGH)، لتحويل الياه سات إلى شركة مساهمة عامة، لزيادة رأس مال الشركة وذلك استعداداً للطرح العام لأسهمها والإجراءات الأخرى المرتبطة بالطرح العام وقبول الياه سات للإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية. تمت الإشارة إلى جميع هذه القرارات إما بشكل صريح أو كانت متوافقة مع المعلومات المقدمة في نشرة الإصدار المتعلقة بعرض التجزئة، ومذكرة الطرح الدولية فيما يتعلق بعرض المستثمر المؤهل لأسهم الياه سات.

**وكالة الإمارات للفضاء (UAESA)** – هي منظمة تابعة لحكومة الإمارات العربية المتحدة والجهة المسؤولة عن تنظيم العمليات في الفضاء الخارجي. وبما أن الياه سات تمتلك أصولاً وتعمل في الفضاء، فإنها تقدر وكالة الإمارات للفضاء باعتبارها الجهة المنظمة لها في المسائل المتعلقة بالأجسام الحسية التي وضعتها في الفضاء. تركز الرقابة التنظيمية لوكالة الإمارات للفضاء على التشغيل الآمن للأقمار الصناعية الخاصة بمجموعة الياه سات والتخلص منها بشكل منظم في نهاية عمرها الافتراضي، بطريقة لا تشكل خطراً على المشغلين الآخرين.

**مكتب الأمم المتحدة لشؤون الفضاء الخارجي (UNOOSA)** – هو الفرع التابع للأمم المتحدة المسؤول عن تطبيق الاتفاقيات المتعلقة باستخدام الفضاء الخارجي من قبل جميع الدول التي صادقت على تلك الاتفاقيات. وبما أن دولة الإمارات قد صادقت على تلك الاتفاقيات، تلتزم الياه سات بالتحقق من تسجيل أقمارها الصناعية لدى مكتب الأمم المتحدة، علاوةً على ذلك، قامت الياه سات بدعم وكالة الإمارات في مشاركتها في لجنة الاستخدام السلمي للفضاء الخارجي، وهي هيئة تشاورية تسعى إلى تحسين الاتفاقيات والإرشادات المتعلقة باستخدام الفضاء.

**الجهات التنظيمية الوطنية الأخرى** – لما كانت شركات الياه سات تقدم خدماتها في بلدان مختلفة في أوروبا، وأفريقيا، والشرق الأوسط وآسيا، فإن واجبها يملّي عليها التأكد من استلام التصاريح الصحيحة في كل دولة. وتختلف الإجراءات المطلوبة للحصول على تلك التراخيص اختلافاً جوهرياً من دولة إلى أخرى تبعاً للاختلافات في القانون، والقواعد الصادرة بتطبيق تلك القوانين، وكذلك المعايير والمبادئ التوجيهية المحلية. وتشمل تلك الالتزامات في العادة الحصول على حقوق الهبوط، وترخيص الطيف الذي تستخدمه المحطات الأرضية المتواجدة على أراضي وطنية، وتصاريح الدخول إلى الأسواق، وشهادة امتثال المعدات للمعايير الوطنية.

**المخالفات** – لم يتم إخطار أي عضو في المجموعة بوقوع أي مخالفات جوهريّة للوائح الصادرة عن الهيئات التنظيمية المذكورة أعلاه، ولم يتم فرض أي غرامات أو عقوبات أخرى.

### التوطين

أبدت الياه سات على الدوام حرصها على تحقيق أهداف التوطين كجزء من مؤشرات الأداء الرئيسية لديها، انسجاماً مع التزامها بتنمية المواهب والقدرات لدى الأفراد المواطنين ووفقاً لقرارات حكومة الإمارات العربية المتحدة وتوجيهات المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي إلى جميع الشركات الحكومية وشبه الحكومية في الدولة. ويتمثل الهدف الرئيسي لأجندة التوطين الوطنية في تخفيض نسب البطالة بين مواطني الدولة ورفع درجة كفاءة الكوادر الوطنية. وقد أوجبت تلك القرارات على الشركات الحكومية وشبه الحكومية إنشاء أقسام توطين متخصصة في تنفيذ استراتيجيات تنمية الكوادر الإماراتية، وتتولى هيئة الموارد البشرية مراقبة إحصائيات وبرامج التوطين على أساس ربع سنوي. وقد التزمت ياه سات على الدوام بدعم هذه البرامج بقوة، وكما بتاريخ 2021/12/31 سجلت نسبة الكوادر العاملة بدوام كامل في الياه سات والثريا (مجتمعة) نسبة 52%.